



ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA  
Via Vittorio Veneto, 60  
89125 Reggio Calabria  
Tel 0965.27926 Fax 0965.26842  
www.aziendacalabrialavoro.it  
postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com

## DECRETO DEL COMMISSARIO

n. 40 del 23 giugno 2014

**OGGETTO:** fornitura programma paghe per gestione contratti a tempo determinato con lavoratori di cui al bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010 che andranno a confluire nell'elenco regionale art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l'art. 4, comma 8, D.L.101/2013 come convertito.  
**Individuazione impresa e liquidazione.**

## IL COMMISSARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 526 del 12 luglio 2010, assunta al prot. dell'Ente n. 1861 del 3 agosto 2010 con cui l'avv. Pasquale Melissari è stato nominato Commissario di Azienda Calabria Lavoro e la successiva D.G.R. di proroga n. 699 del 20 ottobre 2010;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTO** il Decreto del Commissario n. 58 del 9 settembre 2013, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014;

**VISTA** la Legge regionale n. 57 del 30 dicembre 2013, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale 2014 e pluriennale 2014-2016", nonché la Legge regionale n. 58 del 30 dicembre 2013 recante "Bilancio di previsione della Regione Calabria per l'anno finanziario 2014 e bilancio pluriennale per il triennio 2014/2016", pubblicate sul BUR n. 24 del 16 dicembre 2013, supplemento straordinario n. 7 del 31 dicembre 2013, con cui è stato previsto lo stanziamento finanziario per Azienda Calabria Lavoro;

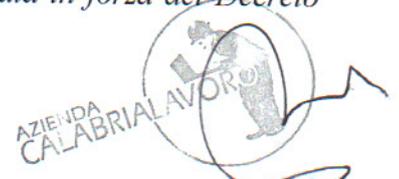
**VISTO** il decreto del Commissario n. 27 del 16 aprile 2014 di variazione al bilancio 2014, resasi necessaria per adeguare gli stanziamenti di bilancio alle riduzioni disposte dalla L.R. 56/2013;

**VISTO** il D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125;

**VISTA** la circolare n. 5/2013 de Dipartimento della Funzione Pubblica recante "*indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi e proroghe dei contratti*";

**VISTA** la Legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 "Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga" finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrano impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 223/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate anche "*...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico - privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente, la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008*";



**VISTA** la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 recante *“Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125”* che prevede all’art. 1, c. 5, la possibilità di prorogare fino al 31 dicembre 2016 l’utilizzo dei lavoratori di cui alle leggi regionali 28/2008 e 8/2010, aventi diritto all’inserimento nell’elenco regionale, con contratti a tempo determinato parziale;

**VISTO**, in particolare, il punto 7 della richiamata circolare dipartimento F.P. n. 5/2013 che prevede *“proroghe finalizzate dei rapporti di lavoro”*;

### **CONSIDERATO CHE**

- i lavoratori del bacino di cui alla L.R. 28/2008 e 8/2010 hanno presentato regolare istanza per essere inseriti nella lista regionale di cui all’art. 4, comma 8, D.L.101/2013 come convertito ed all’art. 1 della L.R. 1/2014;

- l’art. 4 della citata L.R. 1/2014 prevede che i soggetti inseriti nel detto elenco regionale possono essere utilizzati sino al 31 dicembre 2016;

**VISTO** il decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 10 n. 2258 del 28 febbraio 2014 con cui:

- Azienda Calabria Lavoro, Ente in house della Regione Calabria, è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che andranno a confluire nell’elenco regionale ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l’art. 4, comma 8, D.L.101/2013 come convertito, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) fino al 31 dicembre 2016, conformemente a quanto previsto al punto 7 della circolare 5/2013 ed al fine di consentire l’utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i Soggetti pubblici o privati che ne facciano richiesta;

- è stata approvata la bozza del Disciplinare per la regolamentazione dei rapporti tra il Dipartimento e l’Azienda ed

- è stato autorizzato il Dipartimento Bilancio – Ragioneria Generale, ad impegnare, a tal fine, la somma di € 3.600.000,00 con imputazione della spesa sul capitolo 43020108 del bilancio regionale 2014;

**VISTO** il decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 19 del 28 febbraio 2014 con cui è stato recepito il predetto decreto ed è stata autorizzata la stipula dei contratti a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) con i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010 fino al 31 dicembre 2016, con livello di inquadramento B1 per i soggetti in possesso di licenza media, C1 per i soggetti in possesso di diploma e D1 per i soggetti in possesso di lauree e determinando il compenso conformemente a quanto previsto dal CCNL Enti Locali;

**VISTO** il decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 30 del 28 aprile 2014 con cui è stata impegnata la complessiva somma di € 3.600.000,00 a copertura degli oneri derivanti dalla gestione del tempo determinato per la annualità 2014, comprensiva delle spese di gestione di Azienda pari a complessivi € 360.000,00 come previsto all’art. 7 del disciplinare prot. 109809 del 28 marzo 2014, sul capitolo 24010226 del bilancio di previsione 2014;

**RIVELATO** che al fine di poter gestire i soggetti contrattualizzati è necessario acquisire un software paghe che consenta l’elaborazione delle paghe con i relativi adempimenti mensili e periodici, fiscali e previdenziali, conformemente alle prescrizioni del contratto;

**ATTESO** che si è ritenuto opportuno utilizzare lo stesso programma utilizzato dal Dipartimento Personale della Regione Calabria e, pertanto, acquisire la fornitura dalla INAZ paghe s.r.l. soc. uni



personale;

**VISTO** il preventivo trasmesso dalla INAZ, acquisito agli atti in data 30 maggio 2014 con prot. 2402, da cui si evince che il costo totale della fornitura sarà pari ad € 9.076,00, oltre IVA per il primo anno e di € 2.500,00, oltre IVA per gli anni successivi;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 163/2006, recante “Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE”, così come modificato dal d.l. 13 maggio 2011, n. 70, convertito con l. 12 luglio 2011, n. 106;
- la L.R. n. 26/2007, di “Istituzione dell’authority regionale denominata «Stazione Unica Appaltante» e disciplina della trasparenza in materia di appalti pubblici di lavori, servizi e forniture”;
- la Legge n. 136/2010, recante il “Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia”, ed in particolare l’art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con Legge n. 217/2010;

**CONSIDERATO** che il valore totale della fornitura è inferiore ad € 40.000,00 e, pertanto, ai sensi dell’art. 125, comma 11, D.lgs. 163/2006, può procedersi mediante affidamento diretto;

**RITENUTO**, quindi, di affidare la fornitura del software paghe per la gestione dei lavoratori contrattualizzati con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) nell’ambito della L.R. n. 1/2014 alla società unipersonale INAZ s.r.l., con sede in Milano, Viale Monza n. 268, per il prezzo di € 11.072,72, IVA inclusa per il primo anno e di € 3.050,00, IVA inclusa per gli anni successivi, fino al 31 dicembre 2016;

**DATO ATTO** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo 24010226 del bilancio di previsione 2014, giusta impegno n. 47/2014, in considerazione del fatto che nell’impegno complessivo sono previste anche le spese di gestione dell’Azienda e, pertanto, imputando alle stesse la relativa spesa;

**VISTO** l’art. 25 della L.R. 5/2001 secondo cui “*Gli atti del Direttore, sottoposti all’esame della Giunta regionale, diventano esecutivi decorsi trenta giorni dal loro ricevimento da parte del competente settore se non rinviati al riesame*”;

**RITENUTO**, altresì, avendo presentato il bilancio di previsione per l’anno 2014 nei termini di legge, di dover liquidare le dette somme in favore della impresa aggiudicataria, previa verifica della installazione e avvio del programma e acquisizione delle relative fatture;

**TENUTO CONTO** che, ai fini dell’emissione del mandato di pagamento, saranno rispettate le disposizioni previste dall’art. 2, comma 9, Legge del 24/11/2006 n. 286, secondo le modalità previste dal Decreto Attuativo del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 40 del 18/01/2008, e che, ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, saranno rispettati gli obblighi previsti all’art. 3 della L. n. 136/2010;

**D E C R E T A**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di affidare** in via definitiva la fornitura del software paghe per la gestione dei lavoratori contrattualizzati con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) nell’ambito della L.R. n. 1/2014 alla società unipersonale INAZ s.r.l., con sede in Milano, Viale Monza n. 268, per il prezzo di € 11.072,72, IVA inclusa per il primo anno e di € 3.050,00, IVA inclusa per gli anni successivi, fino al 31 dicembre 2016;
- **di liquidare**, ai sensi dell’art. 25 L.R. 5/2001, avendo presentato il bilancio di previsione per l’anno 2014 nei termini di legge, le somme sopra indicate in favore della aggiudicataria, previa

verifica della installazione e avvio del programma e acquisizione delle relative fatture;

- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo 24010226 del bilancio di previsione 2014, giusta impegno n. 47/2014, in considerazione del fatto che nell'impegno complessivo sono previste anche le spese di gestione dell'Azienda e, pertanto, imputando alle stesse la relativa spesa;

- **di autorizzare** la Ragioneria (ai sensi dell'art. 25 L.R. 5/2001) ad emettere i relativi mandati di pagamento, accreditando le dette somme sul conto corrente indicato dall'impresa in assolvimento degli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. n. 136/2010, con indicazione del relativo CIG;

- **di trasmettere** il presente decreto alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezioni "provvedimenti" e "bandi di gara e contratti".

**Il Commissario**

*Avv. Pasquale Melissari*

AZIENDA  
CALABRIA LAVORO

Il Commissario  
Avv. Pasquale Melissari

